

FUSION AMICALE

LE GROUPE SERPE CHANGE DE TAILLE AVEC LA CMEVE

Depuis le 23 décembre, la Compagnie Méditerranéenne d'Espaces Verts - Exploitation (CMEVE) est entrée dans le groupe Serpe d'Armand Wiedemann-Goiran. Ce rachat amical est le fruit d'un parcours partenarial de 30 ans. La fusion des deux entités permet au groupe Serpe d'atteindre 60 M€ de chiffre d'affaires avec 800 salariés et 32 sites. Une autre acquisition est programmée en 2021.



Au sein du groupe Serpe, la mécanisation est poussée pour augmenter la sécurité et le confort des équipes sur les chantiers.



Cinq pelles de marque Sennebogen figurent dans le parc des engins du groupe.

Depuis 12 ans, l'entreprise Serpe, dont le siège social est installé au Thor (Vaucluse), près d'Avignon, est conduite par Armand Wiedemann-Goiran. Après une carrière de conseil en stratégie chez Estin & Co, ce dernier l'a rachetée à Paul Rensch, qui l'avait fondée en 1988. Sous son impulsion, Serpe est devenue un groupe, passant de 35 à 380 salariés. Celui-ci est un des poids lourds français du secteur de l'élagage, du débroussaillage et des opérations dans les milieux sensibles. Serpe peut légitimement revendiquer plus de 30 ans d'expérience, bâtie en partant des compétences et ressources humaines. Ses acquis sont ancrés dans les aspects sociaux du développement durable et d'une politique de management participatif. L'organisation repose sur 60 cadres qui animent et gèrent des services centraux et un réseau de 19 agences, bientôt 20 avec une ouverture programmée à Lille en janvier 2021. Le groupe a réalisé à fin 2020 un chiffre d'affaires de 30 millions d'euros (M€), en croissance de 20 % par an depuis 12 ans. Ses activités se répartissent à 60 % sur le marché de l'élagage et à 23 %

sur celui du débroussaillage. L'entretien des espaces verts, la création, la taille mécanisée et la phytoépuration se partagent les 17 % restants. Le groupe Serpe est uniquement impliqué dans le B2B avec une clientèle composée à 50 % de grands comptes, à 25 % de collectivités et à 25 % de clients diffus (entreprises paysagistes, TP, quelques particuliers).



De la PME à l'ETI

Armand Wiedemann-Goiran a déployé son groupe sur le plan national en optant pour une stratégie de croissance externe, avec 7 rachats d'entreprises en 11 ans, combinée à une croissance interne s'appuyant sur la création d'agences et de nouveaux services. En

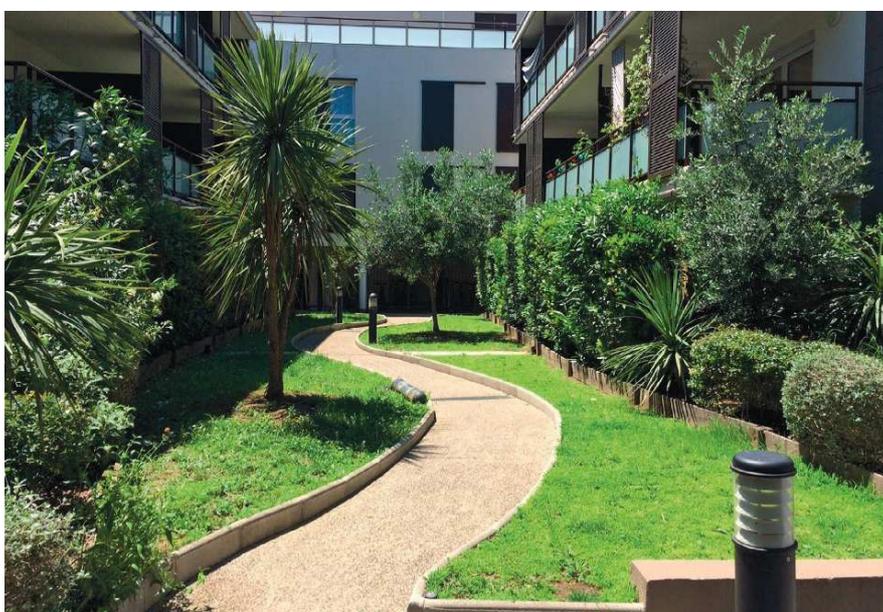
Armand Wiedemann-Goiran, président du groupe Serpe.



L'équipe d'encadrement du groupe Serpe avant la fusion avec la CMEVE.



Plantation et création d'un système d'irrigation à Montpellier, un savoir-faire de la CMEVE.



La CMEVE réalise 50 % de son chiffre d'affaires dans les travaux de création. Ici, les jardins d'un ensemble immobilier Icade, à Castelnau-le-Lez (Hérault).

2017, SEM Espaces Verts, en Île-de-France, est entrée dans le groupe en conservant son identité pour sa prépondérance sur le marché de la création et de l'entretien des espaces verts. Elle réalise aujourd'hui un chiffre d'affaires de 6 M€. En 2019, Merceron Environnement, en Vendée, rejoint le groupe. En 2020, c'est le tour d'Ineo Réseaux Élagage (sites dans les Deux-Sèvres et la Charente), une structure cédée par Engie. La phyto-épuration et l'activité bois-énergie sont mises en place en 2009. En 2011, les agences de Bordeaux et de Périgueux sont ouvertes pour répondre aux attentes de grands comptes (Enedis et SNCF). La future agence de Lille suit la même logique. Le développement est accompagné sans relâche



Patrick Dumas, président de la CMEVE, est, avec les autres actionnaires, l'homme du rapprochement avec Serpe.

par une politique importante d'investissements dans les matériels (gros engins spécialisés d'élagage, de taille, d'abattage et d'intervention dans les milieux sensibles; poids lourds au gaz) afin de réduire la pénibilité et l'impact environnemental des machines, ou encore de raccourcir la durée des chantiers et de réduire les aléas liés aux pannes. En parallèle, le groupe accroît sa performance et sa cohésion grâce à une gestion de la formation des salariés aux bonnes pratiques et à la sécurité, ainsi que par l'obtention de nombreuses certifications*. « *Nous déployons plusieurs valeurs dans l'entreprise : le service client, l'expertise, le professionnalisme, l'innovation* », résume Armand Wiedemann-Goiran, qui milite pour la numérisation des procédés internes de travail, l'efficacité et la sécurité des bons gestes professionnels sur les chantiers, l'utilisation de nouvelles technologies pour préparer les chantiers ou faire avancer les pratiques tout en misant fortement sur un cadre de travail humanisé avec des équipes soudées et autonomes placées sous la responsabilité de cadres tant bienveillants qu'exigeants. Serpe va recruter un écologue et un spécialiste des ●●●



Entretien des végétaux du parc d'attractions France Miniature (Yvelines) par des jardiniers de SEM Espaces Verts.



Armand Wiedemann-Goiran, au centre, avec l'équipe de Nice.

PHOTOS : SERPE ET CMEVE-SERPE

► RISINGSUD : L'AIDE AU DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES

La conférence de presse sur le rachat de la CMEVE par Serpe, pilotée par RisingSUD, l'agence de développement économique de la région Paca regroupant les entreprises à haut potentiel, s'est déroulée en visio le 11 décembre en présence du conseiller régional et président de RisingSUD, Bernard Kleynhoff, ainsi que du directeur général de la structure, Jean-François Royer. Bernard Kleynhoff a lancé la conférence avec humour en exprimant sa satisfaction de voir que, parmi les entreprises à haut potentiel, il s'en distingue certaines qui ne sont pas du domaine des puces électroniques, à l'instar de Serpe et de la CMEVE. Il a fait remarquer que les domaines d'activité dans lesquels elles agissent – le paysage, l'environnement, l'entretien des arbres – sont des secteurs qui participent à l'attractivité de la région et accompagnent son développement. « *Le territoire est notre fonds de commerce. Le valoriser est stratégique* », a-t-il commenté, en soulignant qu'il était aussi heureux que développement durable et développement économique soient compatibles, comme le prouve l'exemple du nouveau groupe Serpe avec la CMEVE. RisingSUD a accompagné Serpe lors de son passage du statut de PME à celui d'ETI, en s'appuyant sur son programme « *Sud Accélérateur* » en partenariat avec Bpifrance.



L'entretien et la gestion des arbres sont dans l'ADN du groupe Serpe depuis les débuts de l'entreprise. Ce dernier emploie 40 ingénieurs spécialisés dans l'élagage et le débroussaillage.



Plantations réalisées par SEM Espaces Verts sur le site du centre commercial SQY Ouest, à Montigny-le-Bretonneux (Yvelines).



Le parc de matériels comprend de nombreux engins spéciaux, à l'image de cette pelle araignée mobile Menzi Muck.



Les équipes de Serpe interviennent pour sécuriser les sites de grands comptes comme Enedis, VNF et SNCF.

●●● drones et de la numérisation, son ambition étant d'accompagner les clients en leur proposant du conseil, de l'ingénierie et de l'innovation grâce aux moyens du groupe qui accueille désormais en son sein la Compagnie Méditerranéenne d'Espaces Verts – Exploitation (CMEVE).

CMEVE : une croissance mesurée

La CMEVE a été créée en 1981 par des cadres d'entreprise, dont son président, Patrick Dumas, et les directeurs d'exploitation et actionnaires Francisco Alcala, Frédéric Boucaud et Christian Michel. Elle est le fruit de la fusion de trois sociétés historiques, Maniebat, UPEE 7 et DLM. En 1990, l'entreprise comptait une quinzaine de salariés. Elle va fortement croître avec le développement du marché des espaces verts et de l'irrigation. Aujourd'hui, elle pèse 24 M€ de chiffre d'affaires et emploie 420 collaborateurs répartis sur 12 sites dans le Sud-Est, dont son siège social, à Bouillargues (Gard). Ses activités se répartissent à 40 % dans l'entretien et à 60 % dans la création. « Notre histoire est celle d'une progression mesurée sans difficultés financières et sociales importantes. Notre réputation sur le marché de la création, vecteur d'une forte notoriété, nous a permis de développer aussi l'entretien qui sécurise la trésorerie, les emplois, et conforte la position avec les banques. Depuis dix à quinze ans, nous assurons l'entretien pour des villes comme Narbonne, Perpignan, Montpellier, Valence et Annecy, une partie de Nîmes, ou pour de plus petites à l'image de Saint-Martin-de-Crau », énumère Patrick Dumas, estimant

que le marché de l'entretien va se développer, porté par la vague de la végétalisation des villes. Les collectivités et les acteurs du secteur privé constituent sa clientèle dans une proportion équivalente. Depuis près de 30 ans, la CMEVE et Serpe travaillent ensemble sur les chantiers. Lorsque la réflexion sur la cession de l'entreprise est arrivée à son aboutissement, les quatre associés de la CMEVE avaient depuis longtemps fixé la barre à 55 ans. Ces derniers se sont naturellement tournés vers le groupe d'Armand Wiedemann-Goiran. « Il s'agit d'une passion naturelle de relais entre deux générations d'entrepreneurs », commente Patrick Dumas, et ce, d'autant plus que les deux structures sont complémentaires à la fois en termes de savoirs, d'organisation et de spécialisations. Le nouveau groupe compte 32 agences totalisant 800 salariés, dont une centaine d'apprentis. Il occupe la première place du podium dans le Sud-Est et se hisse ainsi parmi les cinq premiers à l'échelle nationale. Son chiffre d'affaires 2021 devrait atteindre 60 M€ au 30 juin. Une prochaine acquisition sera réalisée par le groupe Serpe au cours du premier semestre 2021.



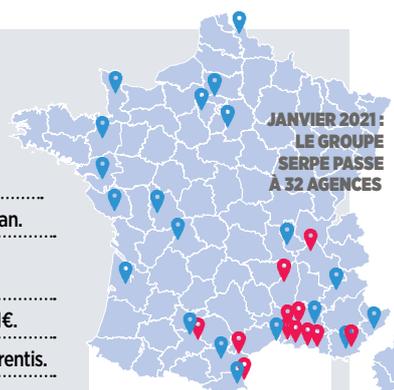
Un jeune en contrat d'apprentissage de conducteur de travaux (agence de Rennes). Le groupe Serpe avec la CMEVE compte une centaine d'apprentis.

Une complémentarité effective

Depuis longtemps, la CMEVE a centralisé ses achats, le bureau d'études, la gestion et le suivi des chantiers, ainsi que la réponse aux appels d'offres à son siège social, près de Nîmes (Gard). Son arrivée au sein du groupe Serpe ne remet pas en cause les choix de l'entreprise, bien au contraire.

REPÈRES LE NOUVEAU GROUPE SERPE

- Entreprises à capitaux familiaux.
- Président : Armand Wiedemann-Goiran.
- CA prévisionnel à fin juin 2021 avec l'intégration de la CMEVE : 60 M€.
- Investissements annuels : environ 4 M€.
- 800 salariés dont une centaine d'apprentis.
- 32 agences.
- Plateforme de traitement des déchets verts en circuit court à la CMEVE.
- Production de 100 000 à 200 000 plantes par an (pépinière de Bouillargues, Gard).
- Parc matériel de plus de 800 engins.



En bleu, les 20 agences du groupe Serpe incluant Lille, ouverte en janvier, et celles de SEM Espaces Verts.
En rouge, les 12 agences de la CMEVE.

« C'est la dimension humaine, la pérennisation des emplois qui ont été le moteur de notre décision. Le transfert au sein d'un groupe familial a rassuré les salariés, nos fournisseurs, nos banquiers », atteste Patrick Dumas. Le nouveau groupe sera désormais en mesure de répondre à des marchés nationaux (hormis dans l'Est où il n'est pas implanté) sans faire appel à la sous-traitance, en mettant en commun le commercial et l'exploitation, ce qui n'était pas possible auparavant. « Nous allons pouvoir nous développer avec de nouvelles implantations, recruter, intégrer de nouveaux métiers complémentaires. Avec l'arrivée de la CMEVE, notre organisation passera de quatre à six régions, tout en conservant les deux sièges historiques, Le Thor et Bouillargues. Nous aurons des choix à faire entre certaines procédures mises en place à la CMEVE et au sein de Serpe, en cherchant le bon équilibre », indique Armand Wiedemann-Goiran. L'acronyme Serpe (Société d'Entretien et de Restauration du Patrimoine et de l'Environnement), mot désignant également un outil de forestier et d'élagueur, prend encore plus de sens avec l'ajout des compétences en création et entretien des espaces verts de la CMEVE, dont l'identité va se fondre dans le groupe. « Notre entreprise est à 100 % détenue avec des capitaux familiaux. Nous travaillons avec une vision à long terme et voulons poursuivre dans cette voie et attirer les talents », poursuit le dirigeant. Son idée est d'enrichir le capital humain du groupe avec l'ouverture d'une école de formation intégrée, une pépinière pour le groupe où sont déjà montés en compétence de nombreux jeunes, devenus cadres. « La réforme de la formation professionnelle redonne une responsabilité à l'entreprise. Nous ne le ferons pas seuls mais en nous appuyant sur des structures existantes, tels les CFA avec lesquels nous avons engagé des partenariats », conclut le chef d'entreprise. ■ JEAN-PAUL ROUSSENAIC

* Le groupe Serpe est titulaire des certifications spécifiques de la SNCF et d'Enedis, de l'Afaq 26000 pour sa politique de développement durable, de la norme OHSAS 18001 pour son système de management de la sécurité, de plusieurs qualifications QualiPaysage et de QualiTerritoires travaux ruraux. Titulaire de l'agrément Certiphyto, il adhère au cercle de qualité Sequoia pour ses pratiques de taille et d'entretien des arbres. La CMEVE, labellisée Certiphyto, satisfait à la norme ISO 14001 et a obtenu plusieurs certifications QualiPaysage, dont l'arrosage intégré qui est une de ses spécialisations.